



# HÍRLEVÉL

Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség  
fejlesztését célzó tematikus projektek;  
Munkavállalói ismeretek oktatása a  
közigazgatás, védelem ágazatba belépő  
fiatalok részére

**GINOP-5.3.5-18-2018-00054**



## Toborzási nehézségek a közigazgatás, védelem ágazatban

A gazdasági tényezők közül mindenképpen ki kell emelni, hogy a piacon folyamatosan emelkedő bérek miatt egyre többen hagyják el a rendvédelmi pályát, az új belépőknek pedig csak a jogszabályban meghatározott illetmény adható, ami pedig a piacon megkeresetnél sokkal alacsonyabb, még a kiegészítő juttatásokkal (cafeteria, lakhatási támogatás) is.<sup>1</sup> Megemlítendő, hogy az utánpótlással érintett fiatalok számára a globalizáció miatt a külföldi munkavállalás is opciót jelent, ezért az országot is elhagyják.

Az is nehezíti a helyzetet, hogy mindegyik rendvédelmi szerv ugyanabból a körből tud meríteni, így egymás elől veszik el az utánpótlást. Az utánpótlással kapcsolatos feladatok ellátására külön szervezeti egységeket hoztak létre egyes rendvédelmi szervek, pl. a rendőrség 2015. július 1-jén

létrehozta az Országos Rendőr-főkapitányság Személyügyi Főigazgatóságán az Utánpótlás-tervezési Osztályt, amelynek nevében bent van a feladata is.

A meglévő állomány átlagéletkora minden rendvédelmi szervnél folyamatosan nő, nehéz az utánpótlást biztosítani annak ellenére, hogy minden szerv folyamatosan országosan és helyi szinten is aktív toborzási tevékenységet folytat. Ennek keretében megjelennek a rendvédelmi szervek a közösségi médiában, óriásplakátokon, karrierpókon, szórólapokon, iskolákban, rendezvényeken. Az ilyen irányú tevékenységüket pl. a rendőrség a honlapján közzé is teszi.<sup>2</sup> A pandémia előtt a nagy fesztiválokon – Sziget, Volt fesztivál – is jelen voltak

<sup>1</sup> Állandó összehasonlítási alap a rendvédelmi szerveknél, hogy többet keres egy Lidl- vagy Aldi-dolgozó, mint egy rendőr járőr, vonuló tűzoltó, bv. ór stb. Sajnos ez néhány esetben így is van.

<sup>2</sup> <http://www.police.hu/hu/hirek-es-informaciok/toborzas/toborzasi-hirek?page=1>

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

a rendvédelmi szervek a fiatalok közül toborzási céllal, amelyet bemutatókkal kötöttek össze. Továbbá az egyes szervek jelen vannak a facebookon is, ahol a kreatív<sup>3</sup> toborzás ellenére is csak kevés fiatal sikerült „becsábítani” a rendvédelem állományába. Nem nehéz megjósolni, hogy a következő években amennyiben nem teszik vonzóvá az életpályát a fiataloknak, úgy egyre nagyobb problémák lesznek a már most elöregedett állománnyal.

Hasonlóan a többi rendvédelmi szervhez a NAV-nál is folyamatos a pénzügyőrök utánpótlás keresése, ezért létrehozták a NAV hivatalos internetes oldalán a „jelentkezz pénzügyőrnek” aloldalt<sup>4</sup>, ahol kimerítő válaszokat kap az érdeklődő a pénzügyőri munkáról, annak feltételeiről.

A YouTube-ra is készült kisfilm<sup>5</sup>, amelynek a 2019. október 25-ei feltöltése óta 205.970 megtekintése volt. Ebben (színészek segítségével) bemutatják a pénzügyőrök változatos munkáját.

A közsféra állásportálján is meghirdetésre kerülnek az üres álláshelyek, illetve a NAV arra biztatja a kollégákat, hogy családjuk, ismerőseik körében is ajánlják a munkalehetőséget. A munkáltatói jogkört gyakorló döntése alapján betöltetlen munkakör belső vagy külső pályázati eljárás útján is betölthető.



<sup>3</sup> „Rabul ejtünk”; „Gyere a hűvösre”; „Lebilincselünk”; „Sittre vágunk.” <https://bv.gov.hu/hu/toborzas>

<sup>4</sup> <https://nav.gov.hu/nav/jelentkezzpenzugyornek>

<sup>5</sup> [https://www.youtube.com/watch?v=Afm68iD9TRc&t=6s&ab\\_channel=NAVgovHu](https://www.youtube.com/watch?v=Afm68iD9TRc&t=6s&ab_channel=NAVgovHu) (2022, január 18.)



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE