



HÍRLEVÉL

Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek;
Munkavállalói ismeretek oktatása a közigazgatás, védelem ágazatba belépő fiatalok részére

GINOP-5.3.5-18-2018-00054



A közigazgatás, védelem ágazatba belépő fiatalok kompetenciájának fejlesztése

A GINOP-5.3.5.-18-00054. számú „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projekteken” belül a Munkavállalói ismeretek oktatása a közigazgatás, védelem ágazatba belépő fiatalok részére” projekt keretében a fiatalok képzésére és kompetenciafejlesztésére keresték a kutatók a választ, elősegítve a közigazgatási, rendvédelmi szervekhez belépő új munkaerők megtartásának hatékonyságát. Ezen projekt részeredményeként e-learninges tananyagok kerültek kidolgozásra, melyek a munkavállalók számára elektronikus felületen keresztül lesznek elérhetőek és hozzáférhetőek.

Az e-learning tananyagok a Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszerveztének honlapján kerültek elhelyezésre (www.vpdsz.hu).

A tananyagok elérhetőségének biztosítását követően pilot kísérlet jelleggel a tananyagok tesztelésére is sor került, melyben a munkaerő-

piaci ismeretek átadásnak „hogyan?”-jára keresték a kutatók a választ. Tették ezt a belépő, fiatal munkavállalók szemszögéből, mely kérdőíves elemzésből kiderül, hogy az e-learning formájában feldolgozott ismeretátadó anyagok minden valószínűséggel első helyen szerepelnek a fiatalok által igénybe veendő képzési megoldások között.

A kutatás során több SWOT analízis elkészítése segítségével kerültek kiemelésre a munkaerőpiacra újonnan belépő generációk azon tulajdonságai, melyeket az e-learninges tananyagok fejlesztése során szem előtt kell tartani. Az Y generáció teljesen otthonosan mozog a digitális világban, amely az információkban való tájékozódását nagy -

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

ban segíti, ugyanakkor ennek rovására a hagyományos kommunikáció a gyengeségük lett, és veszélyként van jelen a megosztott, kalandozó figyelmük.

A Z generáció informatikai ismerete és készsége az Y generáción is túlmutat, digitális bennszülöttek hívjuk őket, viszont figyelmük nagyon rövid ideig tart, rövid ideig képesek koncentrálni. Az egyik fenyegetettségük, veszélyük a netfüggőség, ami súlyos problémát is okozhat, magánéletben és munkahelyen egyaránt.

A pilot módszertani vizsgálat eredményeként összegezve megállapíthatóvá vált, hogy az elkészített e-learninges tananyagok létjogosultságát igazolta a 100 fős mintaszámmal végzett felmérés. A felmérésből levonhatóvá vált azon következtetés, mely szerint az e-learninges képzések jövőbeni fenntartása és további fejlesztések véghezvitele nagymértékben hozzá tud járulni a közigazgatás, védelem ágazatába belépési szándékot jelző új munkaerő felkészítésében, és a szervezetben dolgozó új munkavállalók számára egyaránt.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE